

# Ein starkes Netzwerk

Viele Unternehmen und Betriebe in der Region unterstützen „Mensch inklusive“ bereits und beschäftigen Menschen mit Behinderung.



**Holger Helas**  
Kooperationsbetrieb  
Teppichscheune Helas

„Mensch inklusive‘ unterstützt uns sehr gut.“



**Isabel Schauz**  
Berufsausbildung  
IHK Würzburg-Schweinfurt

„Dort arbeiten zu können, wo alle anderen auch arbeiten – das ist gelebte Inklusion. ‚Mensch Inklusive‘ schafft diese Möglichkeit und daraus entsteht eine einzigartige Win-win-Situation für Mitarbeiter/-innen und Unternehmen.“



**Erwin Dotzel**  
Bezirkstagspräsident

„Arbeit gibt Selbstvertrauen, Arbeit ist Selbstbestätigung, Arbeit bedeutet dazuzugehören! Mit Blick auf die Inklusion will der Bezirk Unterfranken Menschen mit Behinderung helfen, eine angemessene Beschäftigungsmöglichkeit zu finden.“

## Unser Einzugsgebiet & Kontakt



**Lebenshilfe**  
Schweinfurt



**Mensch  
inklusive**  
Arbeiten miteinander

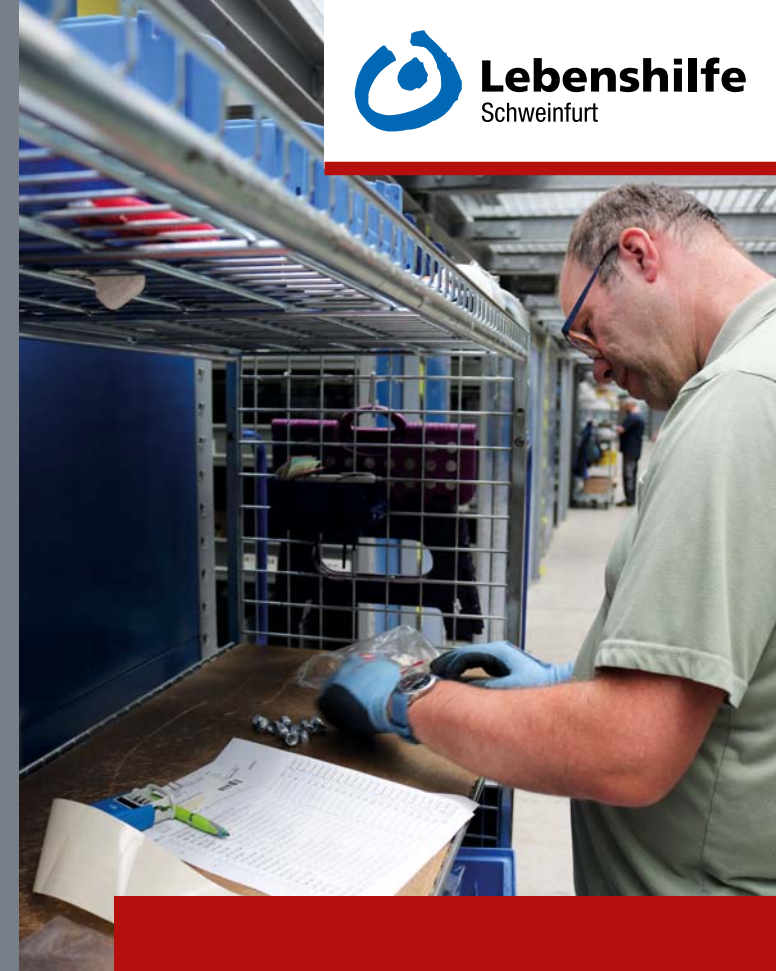
Mensch inklusive –  
Arbeiten miteinander

Zentrale  
Athenstraße 1  
97424 Schweinfurt

Telefon 09721 97781-0  
E-Mail [mensch.inklusive@lh-sw.de](mailto:mensch.inklusive@lh-sw.de)  
Web [www.lebenshilfe-schweinfurt.de](http://www.lebenshilfe-schweinfurt.de)

Regionalstelle Haßberge  
Hofheimer Straße 4  
97437 Haßfurt

Telefon 09521 954358-0



**Mensch inklusive**  
Arbeiten miteinander

Information für Betriebe

## Werden Sie Kooperationsbetrieb

„Mensch inklusive“ vermittelt Menschen mit Behinderung wohnortnahe Arbeitsplätze in Betrieben des allgemeinen Arbeitsmarktes. Dazu bringen die Inklusionsbegleiter von „Mensch inklusive“ die passenden Betriebe und Arbeitnehmer zusammen. Unser Ziel dabei: ein Mehrwert für alle Beteiligten. Deshalb beraten wir Sie gerne und finden für beide Seiten individuelle Lösungen.



## Der Ablauf im Detail

- Abgleich der Fähigkeiten des Teilnehmers mit den Erwartungen des Betriebs
- gegenseitiges Kennenlernen
- Praktikum
- dauerhaft ausgelagerter Arbeitsplatz
- Der Mensch mit Behinderung bleibt bei der Lebenshilfe Schweinfurt angestellt und wird an seinem Arbeitsplatz im Kooperationsbetrieb dauerhaft begleitet.

## Vorteile für den Kooperationsbetrieb

- Entlastung des Personals bei Routinetätigkeiten
- neue, motivierte Arbeitnehmer
- flexibel und sehr individuell gestaltbares Beschäftigungsverhältnis
- persönliche, dauerhafte Unterstützung durch Inklusionsbegleiter von „Mensch inklusive“
- Einsparung bei der Ausgleichsabgabe
- Übernahme sozialer Verantwortung
- Qualifizierung der Mitarbeiter mit Behinderung zusammen mit Kammern und Fachschulen

